

Accompagne les
dirigeants, les managers
et les équipes à

Atteindre la
performance globale, celle
qui est économique,
éthique et humaine



Katell Kaizen Coaching

Les constats
Les enjeux
d'aujourd'hui
pour les entreprises



Le constat, la situation actuelle qui vous correspond peut être?

- Face aux enjeux sociétaux nombreux...

- Pour n'en citer que quelques-uns

- Valeur travail en mutation : engagement, télétravail, équilibre pro/perso
- Taux d'arrêt maladie, de départ en nette hausse versus recrutement difficile
- Outils comme l'IA transforme certains métiers, quand la digitalisation de l'entreprise n'est pas toujours effective
- Réglementation autour de la QVT, de la RSE se durcie

... l'entreprise, les dirigeants, les collaborateurs doivent s'adapter, se renouveler sans cesse

➔ Comment faire pour répondre à tout cela, sans perdre de vue la raison d'être de l'entreprise et sa propre sérénité au quotidien?



Dirigeants, DRH, membres CODIR, managers nous partagent leur quotidien



Enjeux externes

Acculturation douloureuse :
grand groupe, attentes réglementaire/RSE

Secteur compétitif : comment faire la différence? Avoir un coup d'avance?

Secteur en croissance : perf pas au RDV : difficile à tenir, perte de réactivité

Performance économique

Réalité opérationnelle

Management

Enlèvement dans process,
Immobilisme admin.

Quotidien dans l'urgence :
perte de sens, de vision, de plaisir

Manque de leadership,
vision, objectif non incarnés
résistance au changement

Collaborateurs désengagés
ou en épuisement

Alchimie d'équipe n'opère plus, manque de créativité, d'autonomie

Turnover important,
Recrutement difficile,

Enjeux internes

👉 Votre Management vous a mener jusqu'ici mais il peine à soutenir désormais la performance, ses acteurs enlisés dans le quotidien et l'urgence

Note approche pour vous
accompagner sur ces enjeux

Notre mission, vision
Nos valeurs
Notre expertise



Notre mission

- ④ Aider les individus et organisations à relever les enjeux d'aujourd'hui - faire bouger le paradigme, faire évoluer, transformer.



Notre vision

- ④ La QVT, la RSE ne sont pas des choses à « mettre en œuvre », mais la conséquence heureuse d'un modèle managérial et d'un leadership performant ET équilibré
- ④ La transformation, l'accompagnement au changement se fait à partir de vos forces, de vos valeurs, de votre identité, de qui vous êtes en tant qu'entreprise, qu'équipe

- Faire évoluer la dynamique managériale et le leadership est la clef pour activer les bons leviers de la réussite
 - Nous recherchons la performance globale, celle qui est économique, éthique et humaine



Notre approche – ce qui est important pour nous, POUR VOUS



Kaizen

Avancer pas après pas

Amélioration
Continue au service
de l'Humain

diagnostic, action,
apprentissage,
ajustement



Globale et sur-
mesure

Tenir compte de
votre situation dans
son ensemble

Stratégique +
Systémique +
Humaine



Exemplarité

Tenir compte du
postulat

« Le
développement
d'une équipe ne
dépasse jamais le
stade de
développement de
son leader »



Exploration

Essayer, créer
ensemble, avoir
droit à l'erreur

Se/Nous découvrir
à chaque pas

« On ne change pas
ce dont on n'a pas
conscience »



Contribution et
Ethique

Prendre en compte
les enjeux

QVCT & RSE

Contribuer à
l'évolution des
entreprises qui
relèvent les enjeux
d'aujourd'hui



Notre expertise, à votre service



Coaching

- Individuel ou d'équipe
 - Coaching de performance (communication, intelligence collective,...)
 - Coaching de l'être (confiance en soi, gestion émotionnelle, croyance limitante,...)



Consulting

- Conduite du changement
- Strategic -Vision workshop
- Gestion de projet externalisé



Formation

- Création et animation de formation
- 100% sur mesure



HSE-Développement Durable

- Pilotage et culture HSE-DD
- Audits système et terrain
 - Projets d'amélioration



Pilotage de la Performance

- Mise en œuvre d'un management de la perf.
- Outils de résolution de problème terrain
- Lean Manufacturing



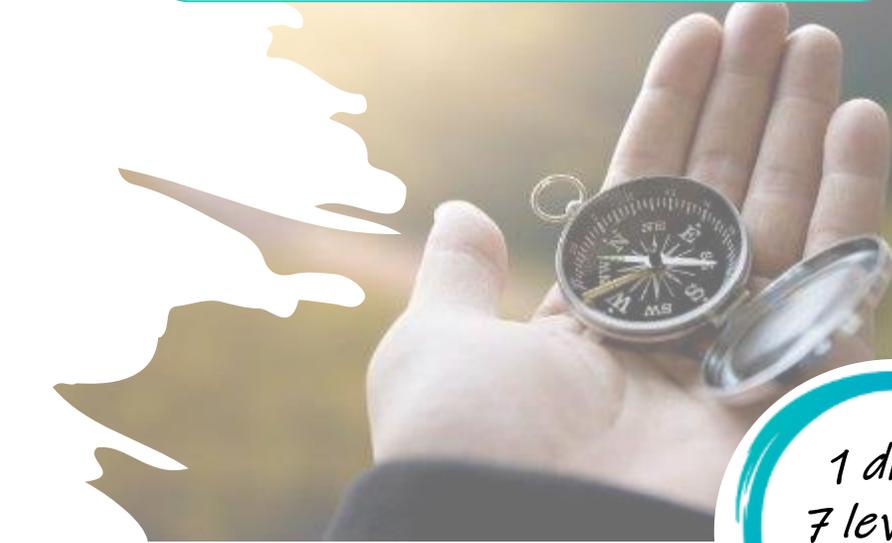
Notre Offre :

« Performance globale »

Celle qui est économique, éthique et humaine

Le diagnostic : vision globale et personnalisation

La pluridisciplinarité pour Une fenêtre d'intervention sur mesure et cohérente



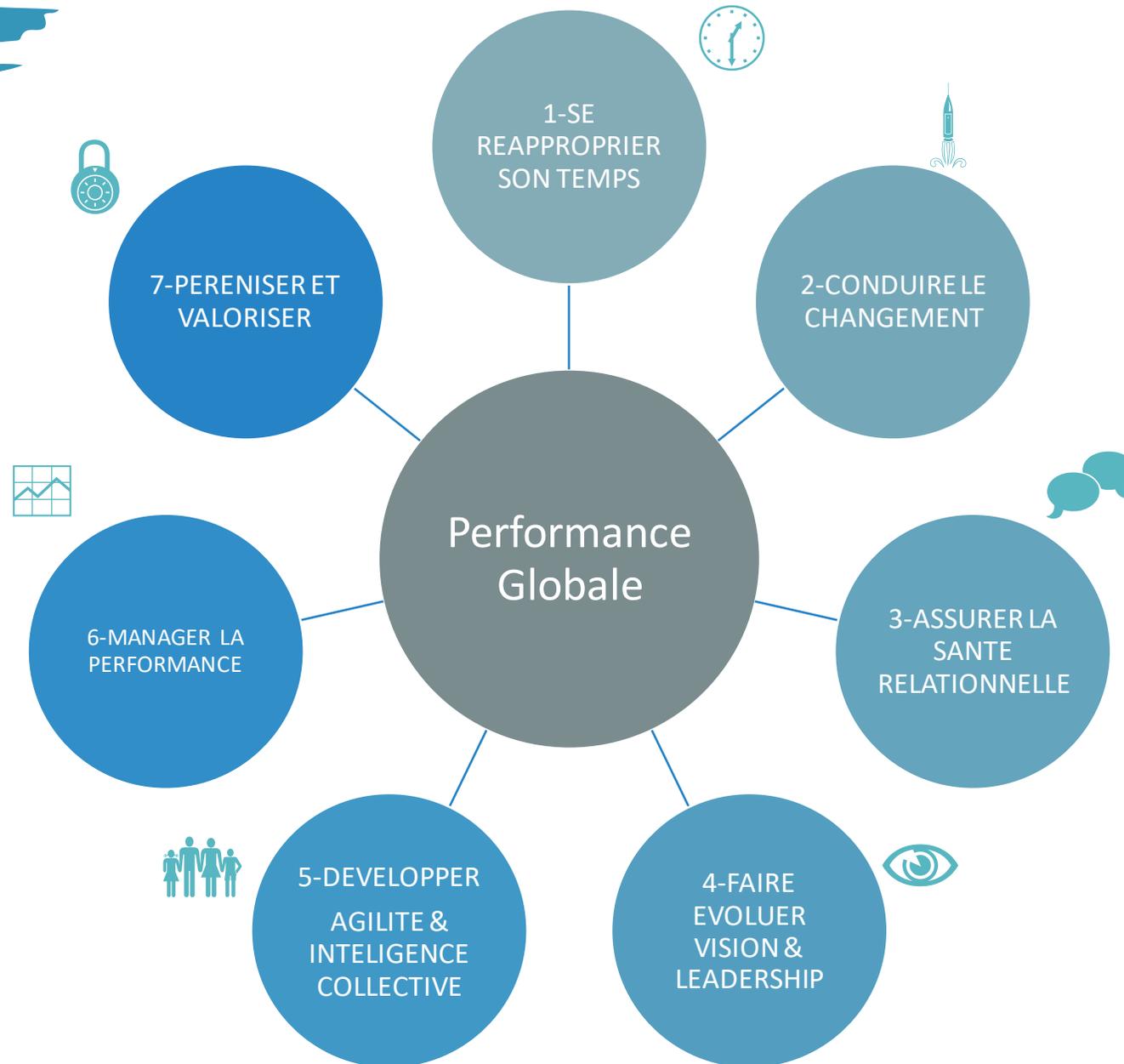
*1 diag
7 leviers
4 phases*



La force du coaching : engager, autonomiser, pérenniser

La force du consulting : piloter, animer et former

7 leviers pour un champ d'intervention global

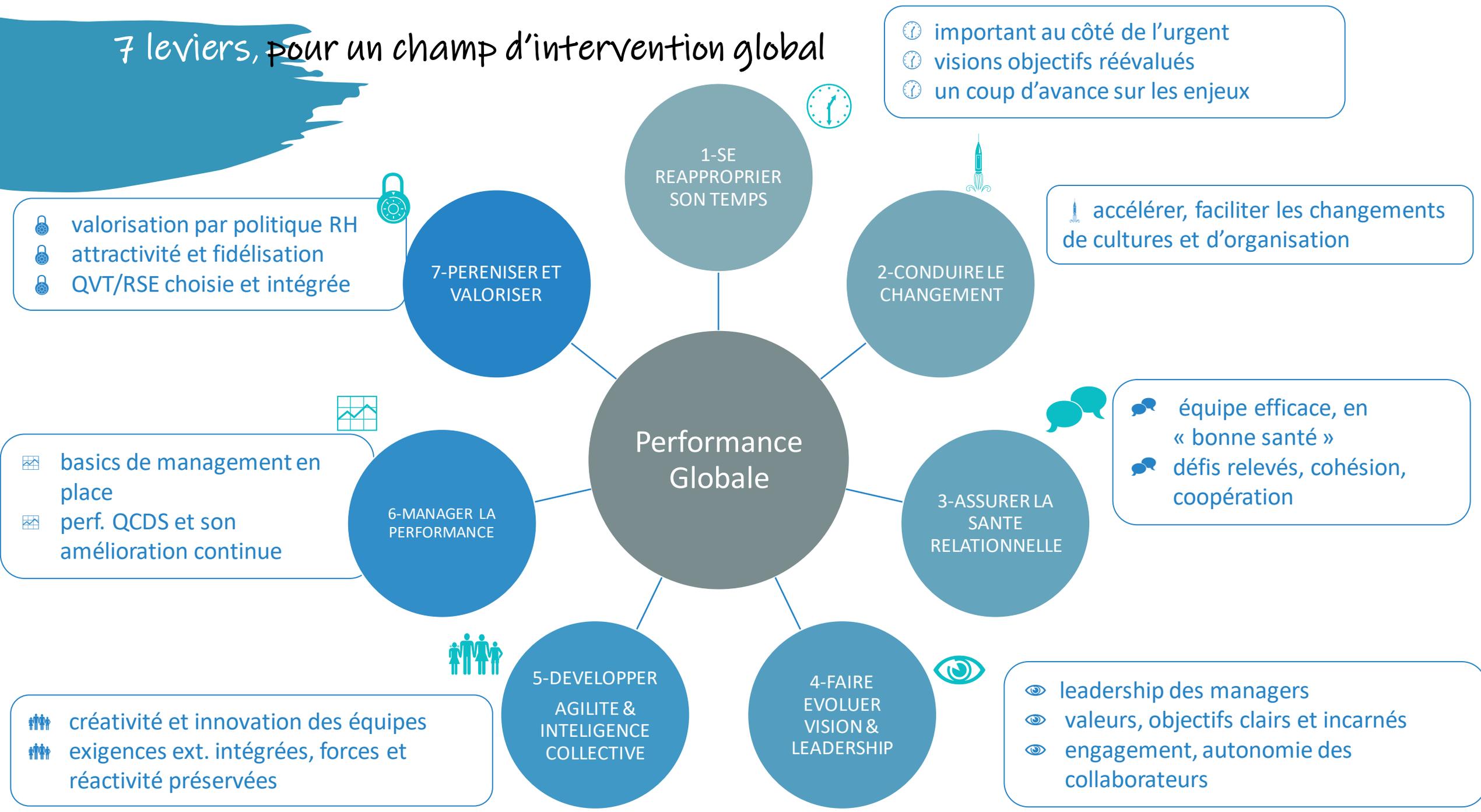


👉 1 diagnostic, pour savoir où ça pêche et par quel bout le prendre ?

- 💰 état des lieux, vision globale
- 💰 priorisation
- 💰 action ciblée, résultat maximisé



7 leviers, pour un champ d'intervention global



7 leviers pour un champ d'intervention global



⚡ 1 Réseau d'expert mobilisable pour aller encore plus loin !
-RSE, Responsabilité Sociétale des Entreprises
-QVT, (QVCT) Qualité de Vie au Travail
-IA, Intelligence Artificielle
-LM, Lean Manufacturing



1 à 4 phases, 4 à 6 mois selon le périmètre, vos besoins

1 à 4 j selon périmètre

go/no go

1 mois

2 à 6 mois selon périmètre

1^{er} RDV, partage de votre situation, de vos besoins

Phase 1 : Le Diagnostic puis réunion de cadrage

Phase 2 : Lancement et Quick-Win ou POC

Phase 3 : Déploiement

Phase 4 : Intégration, Ajustement, Bilan



⚡ : observation terrain, interview, grille diagnostic 360

⚙️ : Mise en œuvre des techniques et outils coaching/consulting selon les leviers prioritaires

⚡ Un go / no go après la restitution du diagnostic 360

Exemple de situation et de résultat de diagnostic 360

Enjeux externes

Enjeux internes

👉 Axes de travail prioritaires

🕒 : Se réappropriier son temps

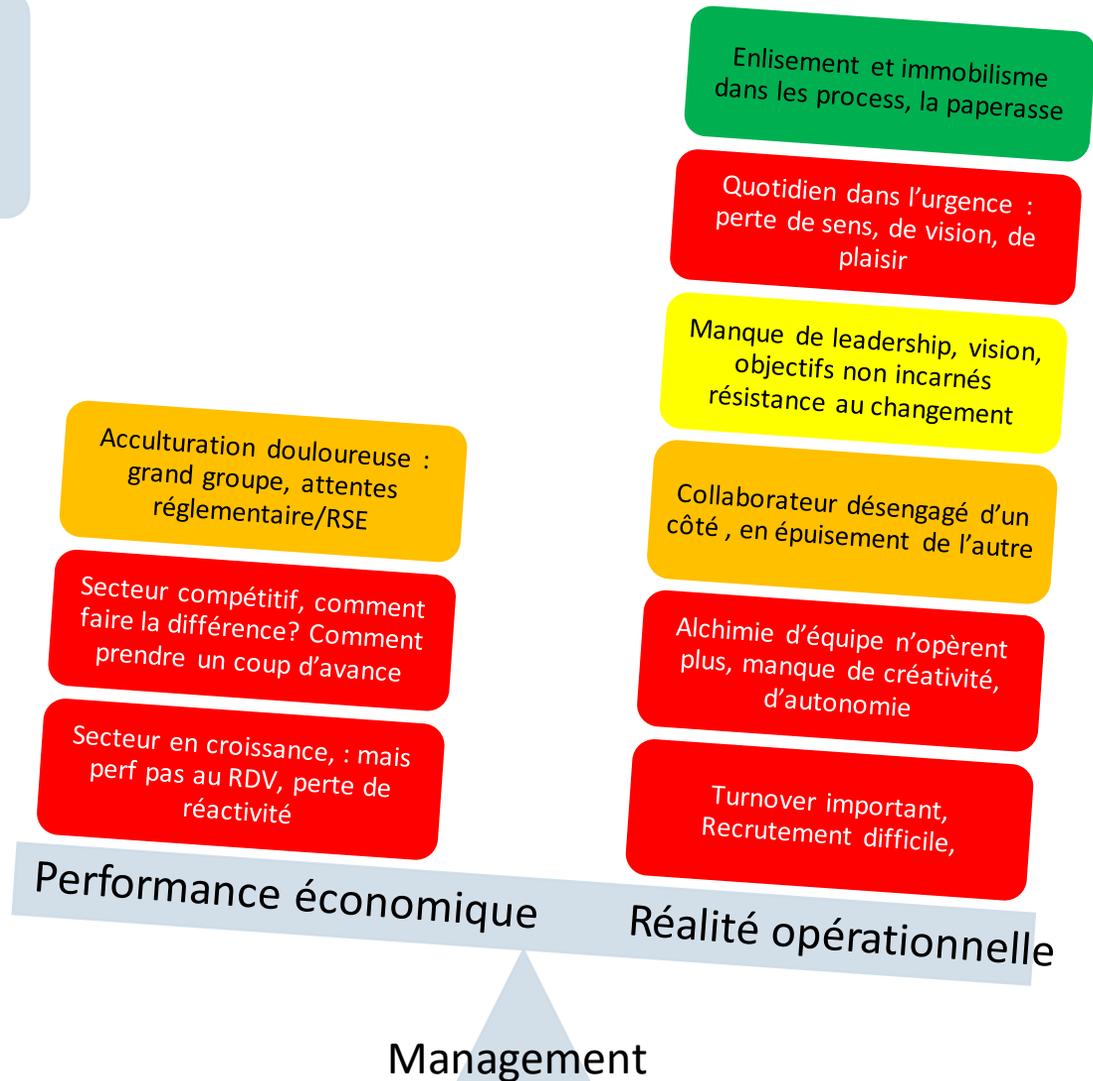
👁️ : Vision et leadership

👥 : Agilité et intelligence collective

👉 Options

📊 : Management de la Perf

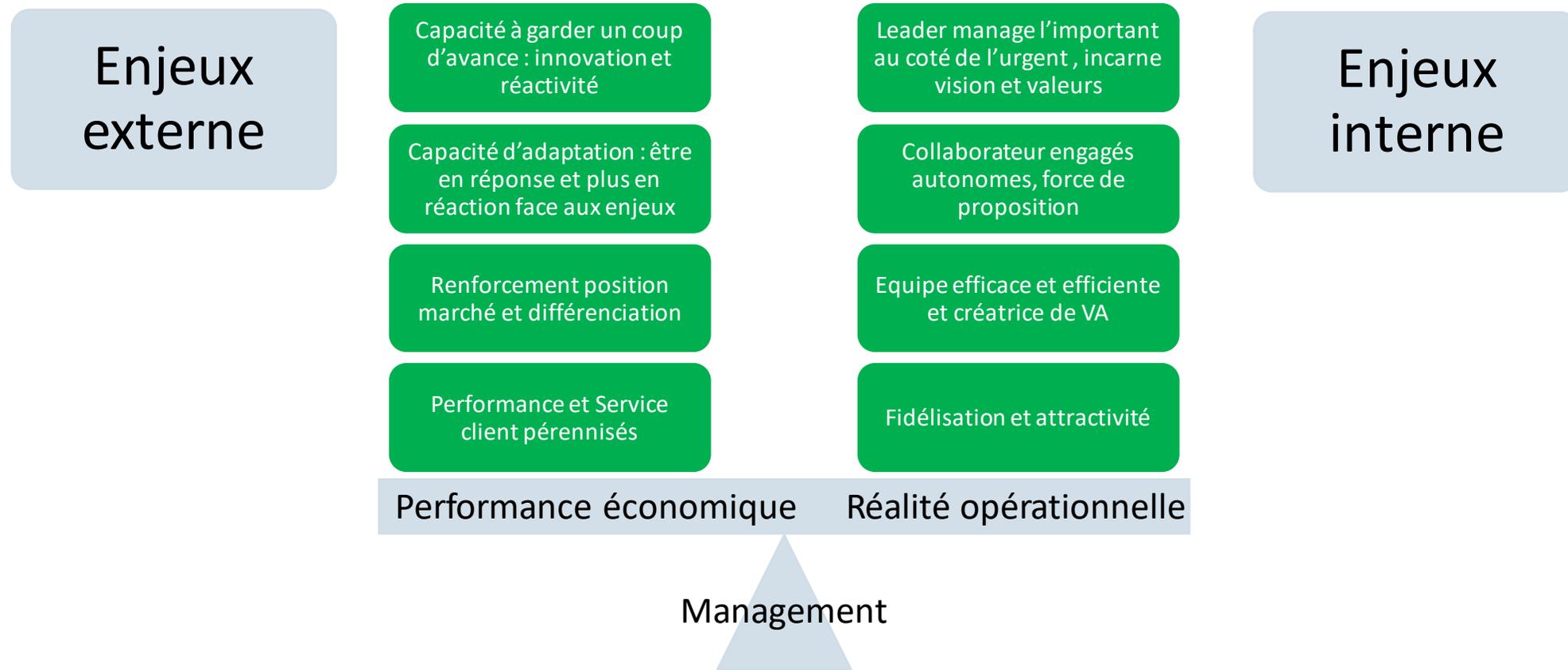
📌 : Conduite du changement



Résultats de l'accompagnement Kaizen 360

➤ Chaque pilier travaillé fait évoluer votre modèle managérial.

Il est le pivot pour réconcilier performance économique et quotidien opérationnelle plus apaisée



Ce que nos clients nous disent



Coaching de manager

Leadership et capacité d'influence

« Katell ma apporté un coaching très Pro! Très à l'écoute mais en gardant toujours la bonne distance dans les échanges. Elle m'a permis de me mettre en action et de me libérer de certains blocages! Les objectifs fixés ont été pleinement atteints! » B.



Animation-Formation

Conduite du changement, Séminaire d'entreprise

« Merci pour tout, vous avez fait de cette journée un bel échange et suscité des questionnements et des réactions, c'était très positif » La DRH.



En savoir plus sur
Katell Kaizen Coaching





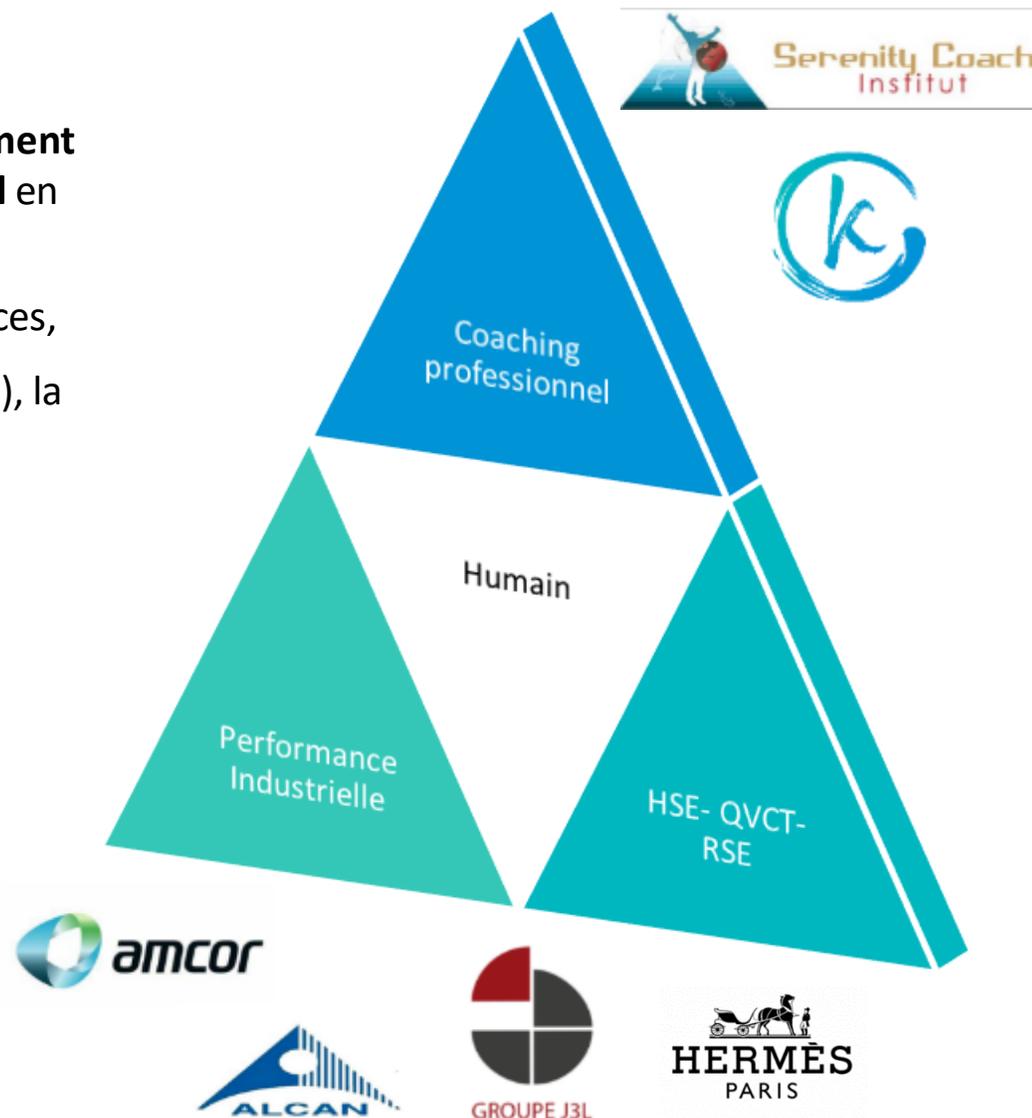
Katell L'helgoualc'h, Fondatrice de K. Kaizen Coaching

Je suis Katell, **coach professionnelle certifiée, experte en accompagnement au changement**, riche de **20 ans d'expérience dans le secteur industriel** en tant que cadre et cadre dirigeante autour de :

- L'amélioration continue de l'organisation, de ces performances,
- La prévention des risques (Hygiène Sécurité Environnement), la QVT, le Développement Durable
- L'animation, la formation des collaborateurs, des équipes
- L'audit des processus, de l'HSE et de la RSE.

☛ Mon crédo : « A faire comme on a toujours fait, on n'obtient jamais plus que ce qu'on a toujours eu. »

Alors évoluons ensemble!





Nos Valeurs

☛ « **TRONE** » pour
que l'individu et le
collectif exprime
pleinement leur
Puissance

Transmission



Pédagogie, Partage des connaissances,
des **savoir-faire & savoir-être**

Reliance



Réunir les professionnels, les collaborateurs
autour d'un **terrain commun**

Ouverture



Vision globale et systématique
Exploration de nouvelles approches, se laisser
surprendre

Neutralité



Accueillir chacun avec sa vision du Monde
Non jugement

Evolution



Pas après pas
Amélioration Continue



Katell L'helgoualc'h, votre Coach



- Après **20 ans**, comme cadre et **cadre dirigeante**, dans l'**industrie pharmaceutique** et du **luxe**; mon parcours pluridisciplinaire m'a amené à devenir **partisane du ET plutôt que du OU** : j'allie performance économique ET développement durable des organisations, des hommes ET de leur environnement.
- **Curieuse et exploratrice** des dimensions de l'**Humain**, j'en ai fait le cœur de mon aventure professionnelle!
- **Partage, transmission m'anime**
- **Mon ambition est de contribuer à transformer l'entreprise pour qu'elle relève les enjeux d'aujourd'hui ET devienne la solution pour demain.**

Formations & Certifications :

2023 : Certification **coach professionnel RNCP Niv 6** – spécialisation management et entreprise – Serenity Coach Institut

2023 : Certification **DISC** – Profil des préférences comportementales

2018 : Certification **ICF - Niv 1 Coaching professionnel** - CEGOS

2006 : Certification **Black Belt 6 Sigma - Lean Manufacturing** - ALCAN/PECHINEY

2002-2003 : MST **Gestion Environnement Industriel** - UFR Angers - DESS **Sécurité Industrie Chimique** - ENSCMu

Savoir-faire : Accompagnement des managers, des collaborateurs et des équipes, Management et Leadership, Transformation des organisations, Création et animation de communautés, Création et animation de formation, Excellence opérationnelle, Management HSE – QVCT, Audit QHSE

Savoir-être : dynamisme, écoute, non jugement, adaptabilité, persévérance

Ce que mes clients disent de moi :

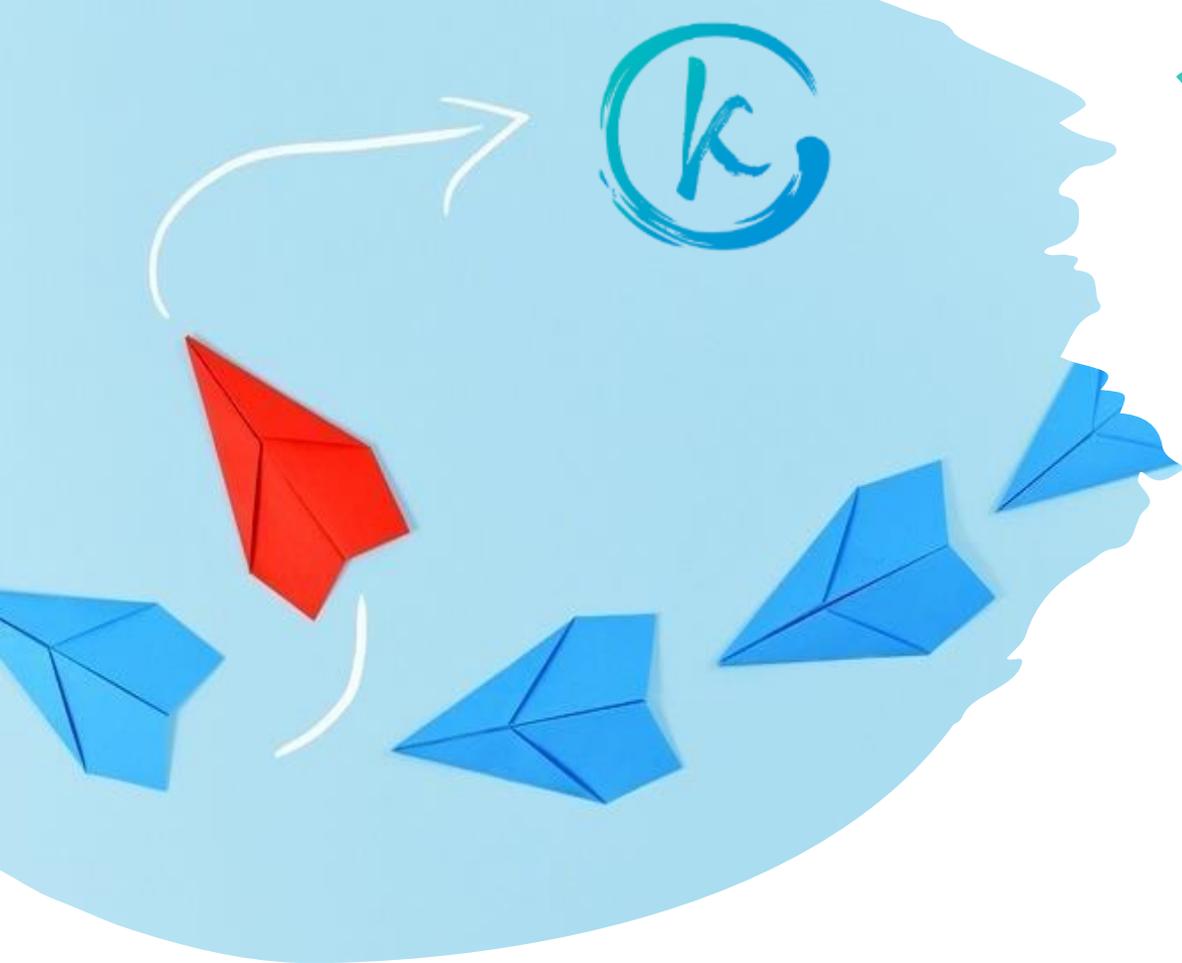


- **Contribution**
Evaluatrice et Associée chez TFTP



- **Exploration**
Trekkeuse, voileuse
- **Ancrage**
Danse bretonne et nippone, aikido





« A faire comme on a toujours fait, on n'obtient jamais plus que ce qu'on a toujours eu. »

Alors évoluons ensemble !

Des questions sur notre approche?
Envie d'en savoir plus sur nous, les 7 leviers ?

Rendez-vous sur notre site



Katell Kaizen Coaching
Katell L'helgoualc'h
t : 06 61 33 35 88

 : katell.kaizencoaching@gmail.com

 : www.katell-kaizen-coaching.com

